

► **ALPASLAN KORKMAZ**
T-Solution, Yatırımcı, Yönetim Kurulu Üyesi



“Hiyerarşi, yaratıcılığı kısıtlıyor”

Yenilikçi yaklaşımlar çoğunlukla bireyin özgüvenine bağlı olarak gelişir. Ancak Türkiye’deki kültür bu özgüveni aşılamaktan uzaktır.

Özgüven, birlikte çalışma kültürünü destekler ve bu da yaratıcılığı besler.

Ben iki yılda bir ders verdiğim sınıflara girdiğim ilk gün bir tespit yapıyorum. Bir öğrencinin yüzüne sert bir ifadeyle bakarak “Çık dışarı!” diyorum. Türkiye’deki öğrencilerim tepki vermeden dışarı çıkıyorlar. Ama yurtdışındaki öğrencilerimin ilk tepkisi “Niçin, ne yaptım ki?” oluyor. Hiyerarşiye “körü körüne” tabi olmayın diyorum. Olduğunuz zaman kendinize güveniniz gelişemez.

Kendine güveni çalıştığım kurumlarda da uyguladım ve başarılı sonuçlar da aldık.

Türkiye’deki eğitim sistemi ezberlere dayalı ve müthiş bir rekabet sistemi içinde. Sınava hazırlanan öğrenci, bir başkasını rakibi ve adeta düşmanı olarak görüyor. Bu durum tabii izleyen dönemde birlikte fikir geliştirme ve bir şeyler yaratmanın yolunu kapatıyor.

Çok ezber, aşırı hiyerarşik toplum, analitik zekaya imkan vermeyen, hür düşünceyle fert olma imkanı vermeyen organizasyonlar, ekosistemler...

Gördüğüm kadarıyla Türkiye’de biz ne kadar çok aydınım, ne kadar çok dünya ile barışığım dersek diyelim, bizim içimizde bazı şemalar var, ve o şemaları yıkamıyoruz. Bunlar büyük ihtimalle birkaç nesil daha devam edecek...

Şu anda tam tanımlayamadığımız ve sezinleyemediğimiz paradigmatikal bir değişikliğe doğru gidiyoruz. Aslında bizim belki şu anda sezinleyemediğimiz kadar, tasvir bile edemeyeceğimiz farklı bir dünyaya ilerliyoruz. Bir, ülke olarak kendimizi buna göre konumlandırmamız gerekiyor, ki bunu yapmıyoruz; bunu anlıyorum. Bunu yapmamız gerektiğine inanıyorum. İki, biraz önce tanımladığımız o “şehirlî” gençliği bizim bile şu anda düşünemeyeceğimiz, dijitalleşme, yapay zeka ve “Big Data”ya hakim ve bizi farklı boyuta götürebilecek ve hatta sosyolojik olarak bir çok büyük değişikliklere gebe olan yeni bir dünya geliyor. Türk insanı pratik çözümler üretebiliyor. Ama aşırı hiyerarşik davranış kalıplarından kurtulması gerekiyor. Büyük veriyi kullanabilmeliyiz...

“TÜRKİYE’DE BİZ NE KADAR ÇOK AYDINIM, NE KADAR ÇOK DÜNYA İLE BARIŞIĞIM DERSEK DİYELİM, BİZİM İÇİMİZDE BAZI ŞEMALAR VAR, VE O ŞEMALARI YIKAMIYORUZ. BUNLAR BÜYÜK İHTİMALLE BİRKAÇ NESİL DAHA DEVAM EDECEK...”